

**Информационно–аналитический отчет  
обеспеченности кадрами общеобразовательных организаций**

**Объект:** педагогические кадры образовательных организаций Щекинского района.

**Предмет:** обеспеченность кадрами общеобразовательных организаций.

**Цель:** анализ обеспеченности педагогическими кадрами образовательных организаций.

**Задачи мониторинга:**

**1. выявить:**

- востребованность должностей педагогических работников образовательных организаций Щекинского района;
- **в отношении** административных и педагогических работников –
  - уровень образования и квалификации;
  - учебную и внеучебную нагрузку;
  - возрастные категории;

**2. проанализировать:**

- деятельность муниципальных образовательных организаций Щекинского района по развитию кадрового потенциала;

**Сроки проведения:** январь–апрель 2021 г.

**Отчетный период:** 2020–2021 уч. г.

**Методы исследования:**

- анкетирование руководителей образовательных организаций.

**Выборка:**

- все образовательные организации Щекинского района.

**Критерии и показатели**  
**Информация о руководителях образовательных организаций**  
**Щекинского района**

Критерии	Показатели	Ед. измерения
Уровень образования и квалификации	Численность руководителей ОО	Чел.
	Доля руководителей ОО, имеющих высшее педагогическое образование	%
	Доля руководителей ОО, имеющих высшее непедагогическое образование	%
	Доля руководителей ОО, имеющих образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента	%
	Доля руководителей ОО, имеющих ученую степень	%
	Доля руководителей ОО, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних 5-и лет)	%
	Доля руководителей ОО, проходивших курсы повышения квалификации как руководитель в течение последних 3-х лет	%
Характеристика возрастных групп руководителей ОО	Доля руководителей ОО в возрасте до 35 лет	%
	Доля руководителей ОО в возрасте 35 – 45 лет	%
	Доля руководителей ОО в возрасте 45– 60 лет	%
	Доля руководителей ОО в возрасте до 60–65 лет	%
	Доля руководителей ОО в возрасте до 65–70 лет	%
	Доля руководителей ОО в возрасте до 70–75 лет	%
Дополнительная нагрузка руководителей ОО	Доля руководителей ОО, не имеющих другой педагогической (и непедагогической нагрузки)	%
	Доля руководителей ОО, имеющих общую нагрузку до 1,5 ставки	%
	Доля руководителей ОО, имеющих общую нагрузку до 2 ставок	%
	Доля руководителей ОО, имеющих общую нагрузку как учитель свыше 2 ставок	%

**Информация о заместителях руководителей образовательных организаций Щекинского района**

Критерии	Показатели	Ед. измерения
Общая информация о заместителях руководителей	Количество ставок заместителей руководителей по штатному расписанию	Ед.
	Количество ставок, занятых заместителями руководителей по основной должности	Ед.
	Численность заместителей руководителей по основной должности	Чел.

	Количество ставок, занятых педагогическими работниками по совместительству	Ед.
	Численность педагогических работников, занимающих ставки заместителей руководителей по совместительству	Чел.
<b>Уровень образования и квалификации</b>	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих высшее педагогическое образование	%
	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих высшее непедагогическое образование	%
	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента	%
	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих ученую степень	%
	Доля заместителей руководителей ОО, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних 5-и лет)	%
<b>Характеристика возрастных групп руководителей ОО</b>	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте до 35 лет	%
	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте 35 – 45 лет	%
	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте 45– 60 лет	%
	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте до 60–65 лет	%
	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте до 65–70 лет	%
	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте до 70–75 лет	%
	Доля заместителей руководителей ОО в возрасте свыше 75 лет	%
<b>Дополнительная нагрузка руководителей ОО</b>	Доля заместителей руководителей ОО, не имеющих другой педагогической (и непедагогической нагрузки)	%
	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих общую нагрузку до 1,5 ставки	%
	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих общую нагрузку до 2 ставок	%
	Доля заместителей руководителей ОО, имеющих общую нагрузку как учитель свыше 2 ставок	%

## Сведения о респондентах

В мониторинге обеспеченности кадрами образовательных организаций (далее – ОО) приняли участие руководители 58 муниципальных образовательных организаций.

### Информация о руководителях образовательных организаций Щекинского района

В Щекинском районе 31 руководитель общеобразовательных организаций, именуемых директорами и 23 руководителя дошкольных образовательных организаций, 4 руководителя учреждений дополнительного образования детей. В 1 общеобразовательной организации на момент сбора данных был исполняющий обязанности руководителя (далее – и.о. директора) (МБОУ «Крапивенская средняя школа № 24 имени Героя Советского Союза Д.А. Зайцева – Центр образования с. Крапивна»).

### Уровень образования и квалификации руководителей ОО

Доля директоров ОО, имеющих высшее педагогическое образование, составляет 94,9% (53 человека), высшее непедагогическое – 5,2% (5 человек).

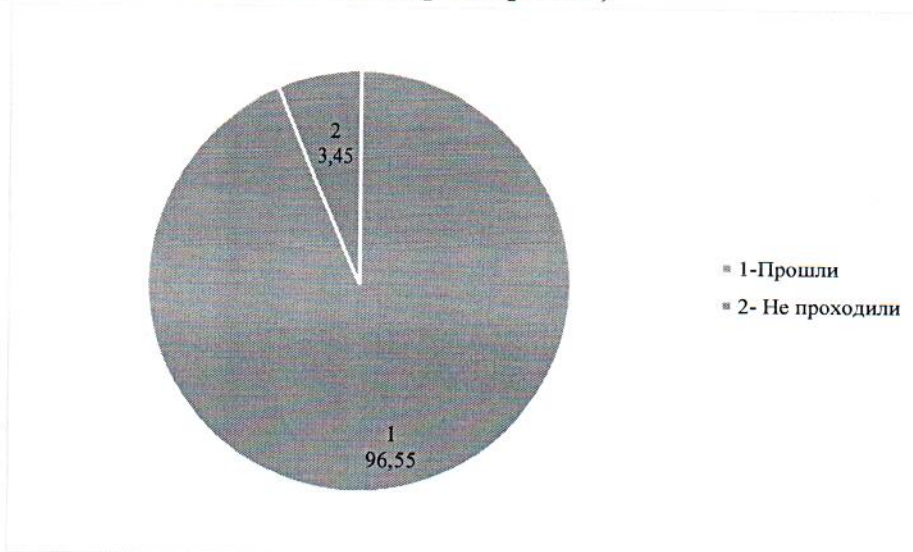
Доля директоров ОО, имеющих образование, профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации в сфере менеджмента, составляет 100% (58 человек) (рис.1).



Рис. 1. Доля директоров ОО Щекинского района, имеющих указанный уровень образования (в % от численности директоров ОО Щекинского района)

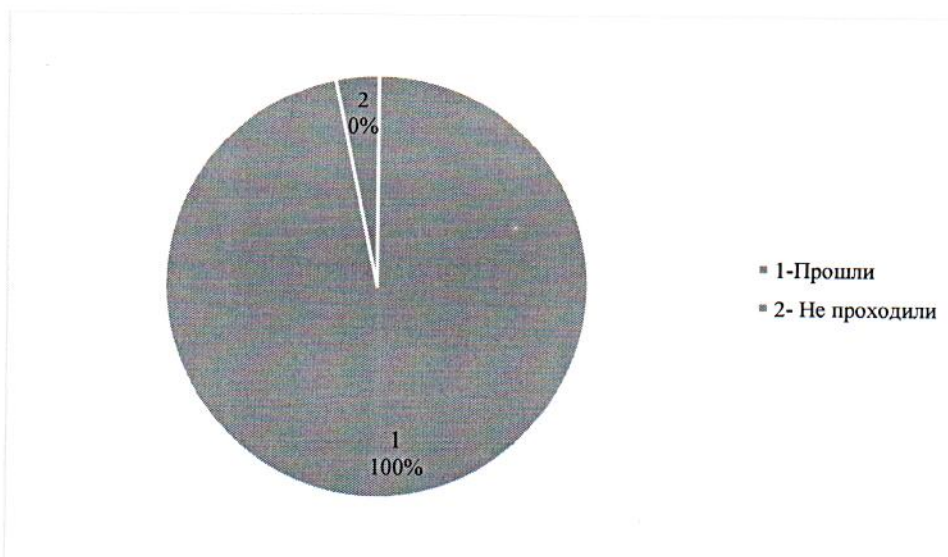
Доля директоров ОО, имеющих ученую степень, составляет 0% .

Доля директоров ОО, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних 5-и лет), составляет 93,55% (56 человек) (рис.2). (1 руководитель назначен в апреле 2021 года, 1 заместитель директор исполняет обязанности директора ОУ)



*Рис.2.Доля директоров ОО Щекинского района, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течении последних 5-и лет) (в % от численности директоров ОО Щекинского района)*

Доля директоров ОО, обучавшихся на курсах повышения квалификации для руководителей ОО в течение последних 3-х лет, составляет 100% (58 человек) (рис.3).



*Рис.3.Доля директоров ОО Щекинского района, проходивших курсы повышения квалификации, как руководитель, в течении последних 3-х лет (в % от численности руководителей Щекинского района)*

Доля директоров ОО в возрасте:

- до 35 лет – 3,44% (2 чел.);
- 35–45 лет – 12,07% (7 чел.);
- 45–60 лет – 44,82% (26 чел.);
- 60–65 лет – 18,97% (11 чел.);
- 65–70 лет – 15,52% (9 чел.);
- 70–75 лет – 3,44% (2 чел.);
- свыше 75 лет – 1,72% (1 чел.) (рис.4).

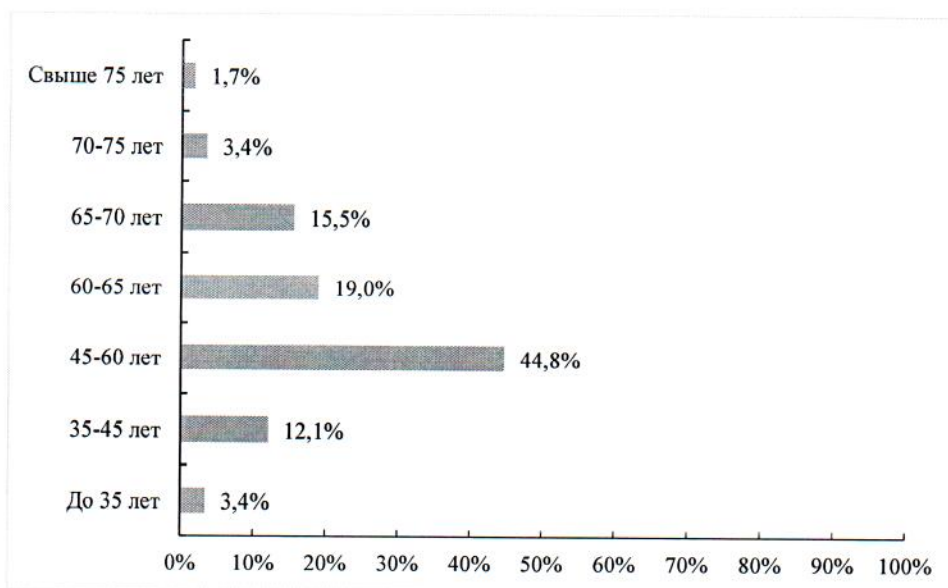


Рис.4. Доля директоров ОО Щекинского района, имеющих указанный возраст (в % от численности директоров ОО ТО)

### **Общая (включая учебную и иную) нагрузку директоров ОО**

Не имеют иной нагрузки, кроме ставки директора 48,5% (28 чел.) руководителей ОО.

Другие руководители ведут преподавательскую и иную педагогическую деятельность в форме внутреннего совместительства, или на условиях почасовой оплаты (51,5% - 30 человек).

Общая нагрузка этих руководителей ОО составляет:

- до 0,5 ставки – 70% (21 чел.).
- до 1,5 ставки – 30% (9 чел.).

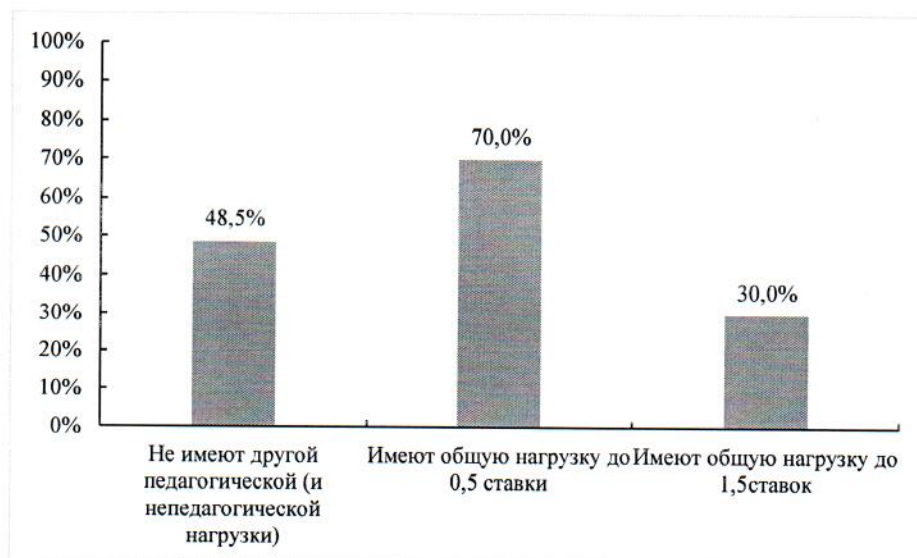


Рис.5. Доля директоров ОО Щекинского района, имеющих указанную общую нагрузку (в % от численности директоров ОО Щекинского района)

### Информация о заместителях руководителя общеобразовательных организаций Щекинского района.

В ОУ Щекинского района по штатному расписанию 77,5 ставок заместителей руководителя, из которых заняты 72,5 ставок. Вакантны 5 ставок.

Заместителями руководителя общеобразовательных организаций Щекинского района работает 75 чел., из которых 75 (100%) – заместители по основной должности (рис. 6).

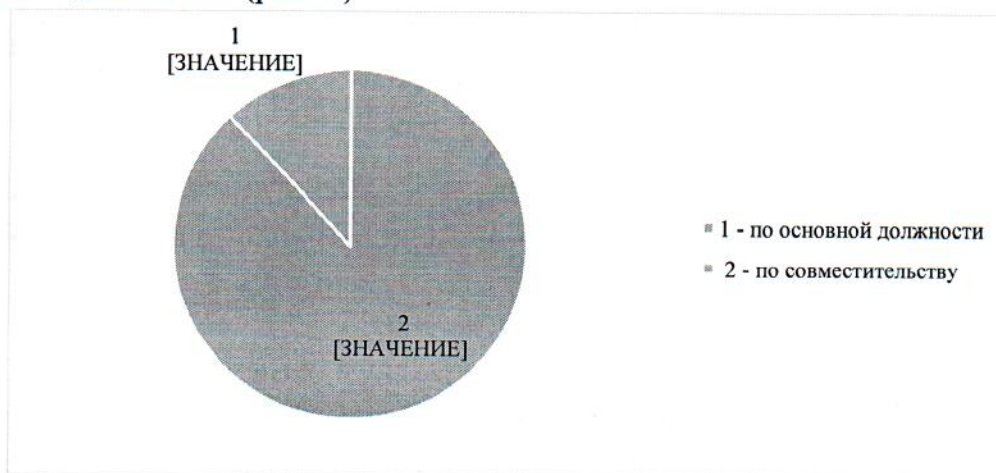


Рис.6. Доля численности заместителей директоров ОО Щекинского района по основной должности и по совместительству (в % от общей численности заместителей директоров ОО Щекинского района)

### Уровень образования и квалификации заместителей руководителя ОО

Заместители руководителя Щекинского района, имеют следующий уровень образования:

- высшее педагогическое образование – 59 чел. (78,27%),
- высшее непедагогическое образование – 9 чел. (12%),
- среднее педагогическое образование – 2 человека (2,7%),
- среднее непедагогическое – 5 (6,67%).

Образование в сфере менеджмента или профессиональную переподготовку имеют 37 (49,3%) заместителя.

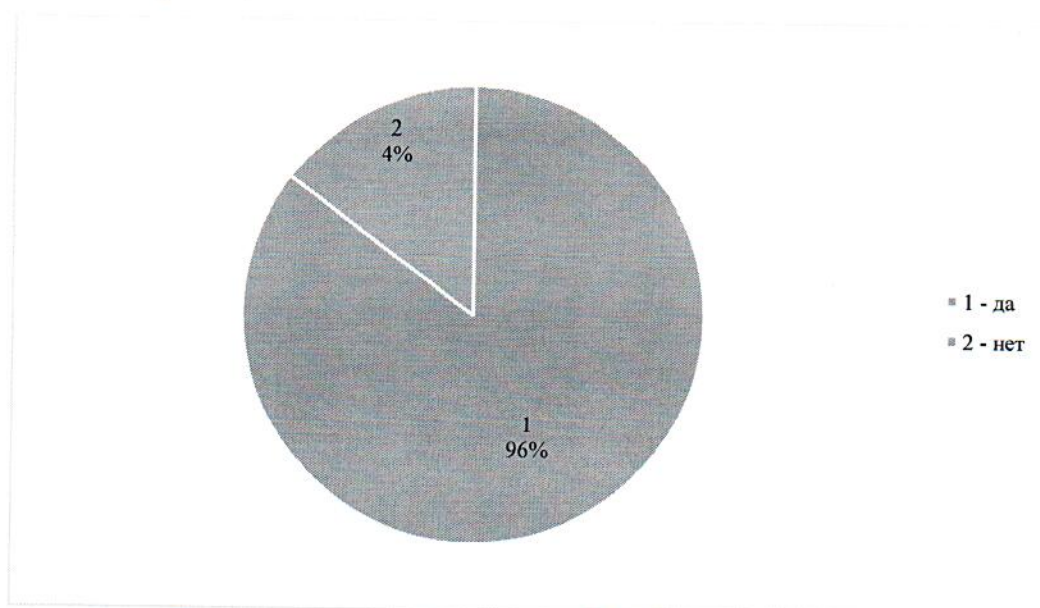
Среднее непедагогическое образование имеют 5 человек (6,7%);

Среднее педагогическое образование имеют 2 человека (2,7%);

Высшее непедагогическое образование имеют 9 человек (12,0%);

Высшее педагогическое образование имеют 59 человек (78,3%).

Прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних пяти лет) 72 (96%) заместителей руководителя, не проходили – 3 (4%) человек (рис.9).



*Рис.9. Доля заместителей директора ОО Щекинского района, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течении последних 5-и лет) (в % от численности заместителей руководителя ОО Щекинского района)*

Доля заместителей руководителя ОО в возрасте:

- до 35 лет – 4,1% (3 чел.);
- 35–45 лет – 39,2% (29 чел.);



- 45–60 лет – 46,7% (35 чел.);
- 60–65 лет – 4,1% (3 чел.);
- 65–70 лет – 4,3% (5 чел.);

**Общая (включая учебную и внеучебную) нагрузка заместителей  
директора ОО**

Доля заместителей руководителя, не имеющих педагогической /непедагогической нагрузки составляет 20% (15 человек).

Другие заместители руководителя 60 человек (80%) ведут преподавательскую и иную педагогическую/непедагогическую деятельность в форме внутреннего совместительства.

Общая нагрузка заместителей руководителя ОО составляет:

- до 0,5 ставки – 38,3% (23 чел.),
- до 1 ставки – 53,3% (32 чел.),
- свыше 1 ставки – 6,67% (4 человека),
- свыше 1,5 ставок – 0,6% (1 чел.).

**Деятельность комитета по образованию по развитию кадрового  
потенциала**

**Целевые договоры со студентами и взаимодействие муниципальных образований с ними**

Важнейшим направлением решения проблемы обеспечения общеобразовательных организаций педагогическими кадрами является заключение со студентами целевых договоров.

В Щекинском районе имеются заключенные договоры о целевом обучении с организациями высшего профессионального образования:

в 2020 году было заключено 9 целевых договоров на обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки», и 15 целевых договоров на обучение по направлениям подготовки «Информатика и вычислительная техника» - 1, «Электро- и теплоэнергетика» - 4, «Машиностроение» - 5, «Химические технологии» - 5.

В настоящее время в высших педагогических профессиональных образовательных организациях обучается 42 студента, с которыми заключены договоры. Из них 2 студента обучаются и работают в общеобразовательных организациях Щекинского района.

Планируется принять на работу из числа студентов, с которыми заключены целевые договоры в общеобразовательные организации Тульской области:

- 2021 г – 1 чел.,
- 2022 г – 11 чел.,
- 2023 г – 2 чел.,
- 2024 г – 0 чел.,
- 2025 г – 3 чел.

Стоит отметить, что некоторые выпускники 2020 г., с которыми были заключены целевые договоры, имеют **непедагогическое** образование, а именно:

- «Профессиональное обучение («Правоведение и правоохранительная деятельность») – 1 выпускник.

Наибольшая доля студентов, заключивших договоры о целевом обучении с организациями профессионального образования, планируемых принять на работу в 2022 г – 11 чел. Наименьшее количество студентов ожидается в 2021г. – 1 чел., студенты, которые учатся и уже работают в организациях – 2 чел.

В Щекинском районе оказывается социальная поддержка студентов, с которыми заключены целевые договоры по окончанию учебного года и при отсутствии академической задолженности.

В Щекинском районе постановление о заключении целевых договоров предусматривает обязательства, за невыполнение условий целевого договора, а также предусмотрены штрафные санкции.

#### **Социальная поддержка педагогических работников, проживающим в сельской местности и молодых специалистов**

В общеобразовательных организациях Щекинского района работает 1106 педагогических работников, из них 83 молодых специалиста.

В Щекинском районе молодым специалистам оказываются меры социальной поддержки в виде ежемесячных доплат и надбавок, а также льготы по оплате коммунальных услуг. Общая численность молодых специалистов, получивших социальную поддержку – 83 человека.

Наиболее популярной формой социальной поддержки педагогических работников сельской местности является выплата компенсаций затрат на оплату проезда до места работы и обратно, льготы по оплате коммунальных услуг, надбавка за работу в сельской местности. Данные надбавки и льготы получают 350 педагогов.

## **Финансирование обучения педагогических работников на курсах профессиональной переподготовки**

В Щекинском районе учителями пройдены профессиональные переподготовки по 35 учебным предметам. В ряде ОО преподавание по совместительству осуществляется кратковременно по производственной необходимости.

В Щекинском районе запланировано финансирование обучения педагогических работников на курсах профессиональной переподготовки в 2020, 2021, 2022 годах. В 2021 году 12 человек, в 2022 году 10 человек.

## **Деятельность комитета по образованию по работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Щекинского района**

В Щекинском районе приказом утверждено Положение о формировании кадрового резерва управленческих кадров. Общая численность работников, зачисленных в кадровый резерв руководителей Щекинского района составляет 50 человек.

Возрастной состав работников, включенных в кадровый резерв руководителей:

- до 35 лет – 2 чел (4%).,
- старше 35 лет (96%).

Курсы повышения квалификации педагогических работников, зачисленных в резерв и прошедших обучение по данному направлению деятельности составляет 64%.

Из них в 2020 году прошли обучение 10%, в 2021 году –4%. 25 работников прошли обучение в 2018-2019 г.

В Щекинском районе для резерва управленческих кадров организованы мастер-классы, совещания для обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров. Данные направления обучения прошли 48 чел. (96%).

48 чел. имеют индивидуальные планы развития. Из них в 2020 г. 29 чел. выполнили план на 100%, 19 чел. на 50%

В 2018 году из резерва управленческих кадров Щекинского района назначено 2 педагогических работника.

В 2019 году из резерва управленческих кадров Щекинского района назначено 2 педагогических работника.

В 2020 году из резерва управленческих кадров Щекинского района назначен 1 педагогический работник.

## Выводы

В Щекинском районе 31 руководитель общеобразовательных организаций, именуемых директорами и 23 руководителя дошкольных образовательных организаций, именуемых заведующими, 4 руководителя учреждений дополнительного образования детей, именуемых директорами. В 1 общеобразовательной организации на момент сбора данных далее – и.о. директора.

Все директора имеют высшее образование. Все руководители (100%) имеют образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента. Не прошли аттестацию в течение последних 5 лет 6,45% директоров (3 человека – 2 назначены в 2019, 2021 гг., 1 – и.о. директора). Все руководители обучались на курсах повышения квалификации, как руководитель, в течение последних 3-х лет 100% руководителей.

В ОУ Щекинского района заместителями руководителя общеобразовательных организаций Щекинского района работает 75 чел., из которых 75 (100%) – заместители по основной должности. 59 человек (78,27%), имеют высшее педагогическое образование, 9 человек (12%) имеют высшее непедагогическое образование, 2 человека (2,7%) имеют среднее педагогическое образование, 5 человек (6,67%), имеют среднее непедагогическое образование.

Образование в сфере менеджмента или профессиональную переподготовку имеют 37 (49,3%) заместителя.

Прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних пяти лет) 72 (96%) заместителей руководителя, не проходили – 3 (4%) человек.

В Щекинском районе 20% (15 человек) заместителей руководителя не имеет педагогической/непедагогической нагрузки

Другие заместители руководителя 60 человек (80%) ведут преподавательскую и иную педагогическую/непедагогическую деятельность в форме внутреннего совместительства.

Возраст руководящих работников общеобразовательных организаций, в основном, средний. Старше 65 лет только 20,68% руководителей и 4,3% заместителей.

Большинство руководящих работников общеобразовательных организаций не имеет другой нагрузки или имеют общую нагрузку до 1 ставки, однако 30% директоров и 0,6% заместителей имеют общую нагрузку свыше 1 ставки и более.

Важнейшим направлением решения проблемы обеспечения общеобразовательных организаций педагогическими кадрами является заключение со студентами целевых договоров.

В Щекинском районе имеются заключенные договоры о целевом обучении с организациями высшего профессионального образования:

в 2020 году было заключено 9 целевых договоров на обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки», и 15 целевых договоров на обучение по направлениям подготовки «Информатика и вычислительная техника» - 1, «Электро- и теплоэнергетика» – 4, «Машиностроение» – 5, «Химические технологии» – 5.

В Щекинском районе оказывается социальная поддержка студентов, с которыми заключены целевые договоры по окончании учебного года и при отсутствии академической задолженности.

В общеобразовательных организациях Щекинского района работает 1106 педагогических работников, из них 83 молодых специалиста.

В Щекинском районе молодым специалистам оказываются меры социальной поддержки. Общая численность молодых специалистов, получивших социальную поддержку – 83 человека.

Педагогическим работникам на селе оказывается социальная поддержка, льготы, и надбавки. Данные надбавки и льготы получают 350 педагогов.

В Щекинском районе учителями пройдены профессиональные переподготовки по 35 учебным предметам.

В Щекинском районе запланировано финансирование обучения педагогических работников на курсах профессиональной переподготовки в 2020, 2021, 2022 годах. В 2021 году 12 человек, в 2022 году 10 человек.

**Директор**  
**МКУ «ЦОД Щекинского района»**



**Г.А. Гуляева**