

Мониторинг обеспеченности кадрами общеобразовательных организаций

Объект: педагогические кадры общеобразовательных организаций
Предмет: обеспеченность педагогическими кадрами
Цель: анализ обеспеченности педагогическими кадрами

Задачи мониторинга:

выявить:

- востребованность педагогических работников общеобразовательных организаций
- в отношении административных и педагогических работников –
 - уровень образования и квалификации;
 - общую нагрузку;
 - возрастной состав;

Сроки проведения: ноябрь – декабрь 2022 г.

Методы исследования:

— анкетирование руководителей общеобразовательных организаций

Выборка:

— все муниципальные общеобразовательные организации.

Критерии и показатели

Информация о руководителях общеобразовательных организаций

Критерии	Показатели	Ед. измерения
	Численность руководителей общеобразовательных организаций	Чел.
Уровень образования и квалификации руководителей ОО	Доля руководителей, имеющих высшее педагогическое образование	%
	Доля руководителей, имеющих высшее непедагогическое образование	%
	Доля руководителей, имеющих образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента	%
	Доля руководителей, имеющих ученую степень	%
	Доля руководителей, прошедших аттестацию в соответствии с занимаемой должностью (в течение последних 5-и лет)	%
	Доля руководителей, проходивших курсы повышения квалификации как руководитель в течение последних 3-х лет	%
Характеристика возрастных групп руководителей ОО	Доля руководителей в возрасте до 35 лет	%
	Доля руководителей в возрасте 35-45 лет	%
	Доля руководителей в возрасте 46-60 лет	%
	Доля руководителей в возрасте до 61-70 лет	%
	Доля руководителей в возрасте свыше 70 лет	%
	Доля руководителей, не имеющих другой педагогической (и непедагогической нагрузки)	%
	Доля руководителей, имеющих педагогическую нагрузку как учитель	%

Дополнительная нагрузка руководителей ОО	Доля руководителей, имеющих педагогическую нагрузку как учитель до 0,5 ставки; от 0,5 до 1 ставки; более 1 ставки	%
	Доля руководителей, имеющих иную педагогическую нагрузку	%
	Доля руководителей, имеющих иную педагогическую нагрузку до 0,5 ставки; от 0,5 до 1 ставки; более 1 ставки	%
	Доля руководителей, имеющих внешнеесовместительство	%
	Доля руководителей, имеющих квалификационную категорию как учитель	%
	Доля руководителей, имеющих квалификационную категорию по иной педагогической нагрузке	%

Информация о заместителях руководителей общеобразовательных организаций

Критерии	Показатели	Ед. измерения
Общая информация о заместителях руководителей ОО	Количество ставок заместителей руководителей по штатному расписанию	Ед.
	Количество ставок, занятых заместителями руководителей по основной должности	Ед.
	Численность заместителей руководителей по основной должности	Чел.
	Количество ставок, занятых заместителями руководителей по внутреннему совмещению	Ед.
	Численность заместителей руководителей по внутреннему совмещению	Чел.
Уровень образования квалификации заместителей руководителей ОО	Доля заместителей руководителей, имеющих высшее педагогическое образование	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих высшее непедагогическое образование	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих образование или профессиональную переподготовку в сфере менеджмента	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих ученую степень	%
	Доля заместителей руководителей, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности (в течение последних 5-и лет)	%
	Доля заместителей руководителей, являющихся ведущими наставниками	%
Характеристика возрастных групп заместителей руководителей ОО	Доля заместителей руководителей в возрасте до 35 лет	%
	Доля заместителей руководителей в возрасте 35-45 лет	%
	Доля заместителей руководителей в возрасте 46-60 лет	%
	Доля заместителей руководителей в возрасте до 61-70 лет	%
	Доля заместителей руководителей в возрасте свыше 70 лет	%

Дополнительная нагрузка заместителей руководителей ОО	Доля заместителей руководителей, имеющих педагогическую нагрузку как учитель	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих педагогическую нагрузку как учитель до 0,5 ставки; от 0,5 до 1 ставки; более 1 ставки	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих квалификационную категорию как учитель	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих иную педагогическую нагрузку	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих иную педагогическую нагрузку до 0,5 ставки; от 0,5 до 1 ставки; более 1 ставки	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих квалификационную категорию по иной педагогической нагрузке	%
	Доля заместителей руководителей, имеющих внешнее совместительство	%

Информация о педагогических работниках общеобразовательных организаций

Критерии	Показатели	Ед. измерения
Общая информация о педагогических работниках	Количество ставок педагогических работников по штатному расписанию	Ед.
	Количество занимаемых ставок	Ед.
	Количество вакантных ставок	Ед.
	Численность учителей и иных педагогических работников по основной должности	Чел.
	Численность и доля педагогических работников по основной должности, имеющих внутреннее совместительство/совмещение	Чел., %
	Численность внешних совместителей (заключивших с организацией трудовой договор)	Чел.
	Численность совместителей, работающих на условиях договора гражданско-правового характера	Чел.
Учебная нагрузка педагогических работников	Доля педагогических работников, общая нагрузка которых менее 1 ставки	%
	Доля педагогических работников, общая нагрузка которых 1 ставка	%
	Доля педагогических работников, общая нагрузка которых 1-1,5 ставки	%
	Доля педагогических работников, общая нагрузка которых более 1,5 до 2 ставок	%
	Доля педагогических работников, общая нагрузка которых более 2 ставок	%
	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	%

Уровень образования и квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, имеющих высшее непедагогическое образование	%
	Доля педагогических работников, имеющих среднее педагогическое образование	%
	Доля педагогических работников, имеющих среднее непедагогическое образование	%
	Доля педагогических работников, имеющих среднее общее образование	%
	Доля педагогических работников, являющихся студентами	%
	Доля педагогических работников по основной должности, специализация образования которых соответствует/не соответствует преподаваемому предмету или занимаемой должности	%
	Доля педагогических работников по основной должности, специализация образования которых не соответствует преподаваемому предмету или занимаемой должности, прошедших профессиональную переподготовку	%
	Доля педагогических работников по внутреннему совместительству/совмещению, специализация образования которых соответствует/не соответствует преподаваемому предмету или занимаемой должности	%
	Доля педагогических работников по внутреннему совместительству/совмещению, специализация образования которых не соответствует преподаваемому предмету или занимаемой должности, прошедших профессиональную переподготовку	%
	Доля педагогических работников, прошедших в течение последних 3 лет курсы повышения квалификации	%
	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	%
	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	%
	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	%
	Доля педагогических работников, не имеющих квалификационной категории	%
Возраст педагогических работников	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	%
	Доля педагогических работников в возрасте 35-45 лет	%
	Доля педагогических работников в возрасте 46-60 лет	%
	Доля педагогических работников в возрасте 61-70 лет	%
	Доля педагогических работников в возрасте свыше 70 лет	%

Работа с педагогическими кадрами	Доля ОО ТО, в которых разработано Положение о наставничестве	%
	Доля ОО ТО, в которых имеется ведущий наставник	%
	Доля педагогических работников, являющихся старшими наставниками	%
	Доля педагогических работников, являющихся наставниками (наставниками-специалистами)	%
	Доля педагогических работников, являющихся молодыми специалистами	%
	Доля молодых специалистов, проработавших менее 1 года	%
	Доля молодых специалистов, имеющих закрепленных наставников	%

**Начальник отдела методического обеспечения образовательной деятельности
МКУ «ЦОД Щекинского района»**



С.В. Калмыкова